

ضابطہ اخلاق

منصہ فائدہ ریورنمانڈ ندے مج بور، غنہ جزالمہ امت یک سا روا 84 ویلب / یب / یڈ ڈیڈ ٹیڈ کارپورس، کی شریل جو نیف ارم کا اسد تھمال کرتے ہئیورک شاپ پل شنئی سوسیا ب ری اور منصہ فائدہ ل سی مخالفت کرتے ہئی قوی کے طر ب ریل ی اور ب د سلوک تخس مہ . نی کا اسد تھمال کرتے ہئی شراکت داروں کو و مند تخب کرنے کے ل نے ہمارے اقدار اور عقائد کو و مند تخب کرنے کے ل نے ہمارے رب نمائی حقوں پر مشتمل ہے اور ہم اس کو وڈک و اپ نانے یانسان یادیکی ہمارا ضابطہ اخلاق اس وعدے پر عمل کرتا ہے اور کم سے کم بن سیرک ہتے ہن انیاطم ہے . ی ضرورت ہوتی اور سد پلانڈ رزک نڈرزی نے اپ نے تمام وکے

بچوں سے مشقت لینا	گاجانے کی یا نہ ہیں ملازم کو و شخص کی سی کے عمر کم سے سال 15 ہے اعلیٰ بھی جو لے، کے کے تکمیل کی تہ عمل لازمی
انضمام	اور کرنے پر ورا کو و ضروریات بنیادی کی کارکن جو ہے حق کا معاوضے لے کے ہفتے کے کام باقاعدہ کو و ورک رہر کرے ادا تہ خواہ موجودہ مناسب یا اجرت کم از کم کم از کم ملازمین ہے کافی لے کے کرنے فرہام آمدنی اخ تیری کو چھ بھی کی سنی ڈریجے کے معاوضے یا قانون اور کریں پر ورا کو و ضروریات قانونی تمام پر اجرت ہے، اعلیٰ بھی جوگا، اخ تیری کو چھ اور کرتا نہ ہیں پر ورا کو و ضروریات بنیادی کی کارکن نون معاوضہ جہاں کریں فرہام فائدہ کے فرہام ض جو ہوگا کرنا کام لے کے کرنے کام مناسب لے کے کرنے کام ساتھ کے FLA کو و اجر ہر ہے، کرتا فرہام آمدنی کے رے ادساس کا سطح کی معاوضہ پر طور ترقیاتی
ملازمین تعلقات	سے کم اور ہیں کرتے احترام کا کارکن نون جو ہوگا کرنا عمل درآمد اور اطلاق کا ضوابط طوق واعد کے ملازمت کو و ملازمین کو حفاظت کی حقوق اپ نے تحت کے ضوابط طوق واعد اور قوانین کے سلامتی سماجی اور لبرالاقوامی بین اور قومی کم، گے کریں
جبری مشقت	دیگر کی مدنت جبری یا مزدوری مدنت مزدور، نابود لبر، قیدی میں جن گ، ہونہ ہیں اسد تھمال کامزدوروں زبردست ہیں شامل اق سام
ایسوسی ایشن اور اجتماعی برائیننگ کا فروغ	گاکرے احترام کا عزت کی آزادی کی سوداگروں اجتماعی اور کرنے تسلیم حق کا ملازمین کو و ملازمین نون
براساں کرنا یا غلطی	براساں زیادتی یا نافرمانی جنسی، جسمانی، کی سی ملازم کو و نی گاجانے کی یا سلوک سے وقار اور احترام کا ملازم ہر ہوگا نہ ہیں تابع کے بدسلوکی یا کرنا
صحت، حفاظت اور ماحول	سے حادثے یا والے ہونے دوران کے کام یا ہونے منسلک لے، کے روکنے کو و زخم اور حادثات کے صحت ملازمین کے عمل کے سہولیات کی نرسوں یا گاکرے فرہام جگہ کی جگہ کام مند صحت اور محفوظ ایک لے کے ہچنے ہے پر ماحول جگہ کی کام جوگی کرے اخ تیار اقدامات دارنمہ لے کے کرنے کم کو و اثرات منفی ملازمین میں نہ تیجے
کام کے گھنٹے	اضافی اور باقاعدہ والے دیئے اجازت سے طرف کی قانون کے ملک سے حیثیت کی ملازمین کو و مزدوروں کو و ملازمین زائد سے گھنٹے 48 ہفتہ کا کام سے باقاعدگی ہے نہ ہیں ضرورت کی کرنے کام زیادہ میں مقابلے کے گھنٹے گی جانے دی اجازت کی آرام گھنٹے مسلسل 24 کم از کم کو و کارکن نون میں مدت کی دن سات پر کو و ملازمین ہوگا نہ ہیں تمام اور گے کریں نہ ہیں درخواست کی وقت اضافی پر بنیاد باقاعدہ ملازمین گی بو موافق کام ٹائم کو و اور تمام باقاعدگی میں ہفتے ایک علاوہ، کے حالات معمولی غیر گے دیئے معاوضہ میں شرح کی پریمیم کو و کام پر راند یوی سی ہوگی نہ ہیں زائد سے گھنٹے 60 رقم کی گھنٹوں اضافی اور سے
معاونت	کی سی پر بنیاد کی نرسوں یا گاروہ سماجی راندے، سیاسی قومیت، واقفیت، جنسی معذوری، عمر، مذہب، نسل، صنف، و نظم ترقی، معاوضہ، ملازمت، بشمول گ، جانے کی یا نہ ہیں تابع کے تبعیض بھی کی سی میں روزگار کو و شخص اصل سمیت ریٹائرمنٹ یا ضبط
خواتین کے حقوق	خواتین ہوگا ربنامہ میں حالت ذیل مندرجہ کو و نرسوں لے، کے مقاصد کے خاصیت اور وضاحت زیادہ اور بڑھنے آگے بغیر کے حدود خصوصی پر رگھنٹوں کے کام اور گھنٹوں کے کام موافق، کے کام ہی پر طور کے مرد کو و کارکن نون امتحان پر، طور کے مثال) معیار متعلق سے حیثیت کی تناسب یا شادی، چاہنے ہونا بغیر کے پابندی مخ تار خود جانے کی یا نہ ہیں اسد تھمال پر طور کے حالات کے روزگار (اسد تھمال کا حیثیت زرعی اسد تھمال، کا حملوں امتحانات، کے واپس پر کام) پنے کے موجودگی غیر لے کے یا زیادتی سے پیدائش کی یا جے اور پیدائش کی یا جے والدہ نہ نیگا، گے ہوں حقدار کے (حق کا اتے

یہ ہمارے تمام اختلافات یا تنازع پیدا ہوتے ہیں تو، اعلیٰ ترین معیار کو لاگو کیا جائے گا۔ لکیشیرٹس، انکارپوریٹڈ، ڈی بی بلیو 84 ذخائر کسی بھی رشتہ کو ختم شراکت داروں، ان کے نمائندوں، ساتھیوں اور سپلائرز کی طرف سے اپنا کم از کم معیار مقرر کیا جانا چاہئے۔ جب معیار میں کرنے کا حق رکھتا ہے جس میں ان معیارات یا hr@lakeshirts.com ایک کوڈ کے خلاف ورزی کی اطلاع دینے کے لئے آپ 800.627.2780 پر ای میل یا کو حل نہیں کیا جا رہا ہے۔ پر ہم سے رابطہ کر سکتے ہیں۔ corporateresponsibility@lakeshirts.com